

**Отчет о работе**  
**«Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству**  
**выпускников»**

**ГБПОУ КК «Краснодарский торгово- экономический колледж»**  
**за 2022-2023 учебный год**

Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников (далее ЦПОСТВ) функционирует в колледже с целью успешной адаптации выпускников колледжа на рынке труда и их эффективного трудоустройства. Работа ЦПОСТВ осуществляется согласно паспорту программы «Центра содействия трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников ГБПОУ КК «Краснодарский торгово- экономический колледж» и плана работы ЦПОСТВ на 2022-2023 учебный год.

Основными направлениями деятельности ЦПОСТВ являются:

**1. Организационная и информационная работа**

Информация о работе ЦПОСТВ представлена на сайте <http://www.ktek23.info> ГБПОУ КК «Краснодарский торгово- экономический колледж» в одном из основных разделов <http://www.ktek23.info/trudoustroystvo4/>. Целевой аудиторией являются студенты, выпускники, работодатели. Специалисты центра используют различные способы, чтобы вызвать заинтересованность у посетителей в периодическом посещении сайта ОУ. Контент вебстраницы ЦПОСТВ содержит в себе сведения о Центре, основных направлениях работы, нормативно-правовую документацию, полезную информацию и ссылки для обучающихся, выпускников и работодателей, здесь так же размещена информация трудоустройстве выпускников текущего года и актуальные вакансии, база которых ежемесячно обновляется. Регулярно обновляются сведения о ведущих работодателях и выпускниках, которыми мы гордимся, о проводимых мероприятиях Центра.

**2. Профориентационная работа с общеобразовательными организациями**

В рамках профориентационной работы ЦПОСТВ были проведены Дни открытых дверей на базе колледжа и на базе Центра опережающей

профессиональной подготовки. Также ГБПОУ КК КТЭК принял участие в проекте ранней профессиональной ориентации школьников 6-11 классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее» на территории Краснодарского края по компетенциям : «Администрирование отеля», «Банковское дело», «Бухгалтерский учет», «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Ресторанный сервис», «Туризм». Кроме этого, в рамках УПР совместно с работодателями организовано проведение тематических экскурсий и мастер-классов в колледже и на предприятиях реального сектора экономики для обучающихся общеобразовательных организаций.

### **3. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников**

ЦПОСТВ тесно взаимодействовал с предприятиями – работодателями по выявлению профессиональных затруднений и успехов молодого специалиста, планированию карьеры выпускников. Для студентов колледжа организовывались ознакомительные экскурсии на предприятия/организации. Центром привлекались представители организаций в качестве линейных экспертов к оценке демонстрационного экзамена для проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации. В рамках социального партнерства ЦПОСТВ оказывалось содействие в развитии целевой модели наставничества «студент-работодатель».

### **4. Взаимодействие с органами исполнительной власти, с органами по труду и занятости, кадровыми агентствами, молодежными общественными организациями и т.д.**

С целью профессиональной ориентации обучающихся на рынок труда ЦПОСТВ колледжа активно участвовал в днях карьеры, семинарах, конференциях, круглых столах, мастер-классах, а также организовывал собственные мероприятия с приглашением представителей работодателей.

Организованы и проведены совместные мероприятия с представителями ЦЗН. Специалисты центра занятости регулярно проводили выездные групповые консультации на базе колледжа для обучающихся выпускных групп, в том числе с ОВЗ.

На протяжении отчетного периода шло активное и плодотворное взаимодействие с ЦОПП. Студенты, выпускники, преподаватели и работодатели принимали участие в мероприятиях, конкурсах и встречах проводимых ЦОПП.

С целью профессиональной ориентации наши выпускники регулярно посещали и участвовали в днях открытых дверей ( в очном и онлайн форматах) высших учебных заведений. Принимали участие в экскурсиях на предприятия профессиональной направленности.

В течение всего отчетного периода по приглашению ЦЗН колледжа в лице сотрудников ЦПОСТВ и заинтересованных студентов принимал участие в Ярмарках вакансий, круглых столах с работодателями всех форм собственности, консультациях. По согласованию с ЦЗН организует консультации с представителями Центров занятости, в том числе в дистанционном формате

ЦПОСТВ занимается сбором информации о государственных целевых программах по труду и занятости населения, взаимодействию с общественными организациями, молодежными движениями по вопросам организации занятости студентов. Собирает и предоставляет по запросу информацию о детях-инвалидах, лицах с ОВЗ, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве.

#### **5. Организация временной занятости студентов**

В рамках Плана работы ЦПОСТВ занимается изучением потребностей предприятий и организаций в кадрах на период летних каникул, информированием обучающихся о деятельности студенческих сервисных отрядов. ЦПОСТВ в летний период оказывает помощь в организации временного трудоустройства обучающихся.

#### **6. Консультационная помощь обучающимся и выпускникам по вопросам трудоустройства, самоопределения, повышения квалификации, профессионального обучения**

В течение отчетного периода с обучающимися велись профориентационные беседы, организовывались встречи, на которых давались индивидуальные консультации, проводилось анкетирование, направленное на определение

профессиональных предпочтений. Регулярно проводилась индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда. На семинарах и тренингах наши студенты учились грамотно составлять «работающие» резюме для успешного трудоустройства, строить планы карьерного роста согласно целям и выбранных направлений деятельности. Выпускникам и студентам оказывалась психологическая помощь при возникновении трудностей. Проводились индивидуальные консультации студентов и выпускников с инвалидностью по вопросам составления резюме и прохождения собеседования. Центром велась постоянная работа по информированию студентов и выпускников об актуальных вакансиях и запросах работодателей через телеграмм канал центра <https://t.me/+xpAEBUBbaFQxNTQ6>.

#### **7. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников**

В течение отчетного периода для студентов и выпускников Центром оказывались консультационные услуги и проводились мероприятия по вопросам ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых. Организовывались и проводились семинары по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

#### **8. Разработка методических материалов по направлениям деятельности центра.**

Центром содействия трудоустройству выпускников разработаны методические материалы, помогающие выпускникам в вопросах поиска профессии и специальности:

- Методические рекомендации для выпускников «Адаптация в коллективе»
- Методические рекомендации для выпускников «По трудоустройству».
- Методические рекомендации для выпускников «Как правильно составить резюме»

Материалы были распространены среди студентов, размещены на сайте колледжа.

### **9. Мониторинг трудоустройства**

В течение учебного года Центром проводилось анкетирование студентов выпускных групп по вопросам трудоустройства и самоопределения.

Осуществлялся мониторинг трудоустройства выпускников, мониторинг выпускников с инвалидностью и ОВЗ, велась деятельность по прогнозированию трудоустройства выпускников. В рамках Плана работы ЦПОСТВ 2022-2023 велось формирование базы данных выпускников 2023 учебного года.

Проводилось анкетирование предприятий и организаций-социальных партнеров на предмет удовлетворенности качеством профессионального образования (кол-во трудоустроенных, необходимость в доп. компетенциях, потребность в специалистах и т.п.) Подготовка и проведение опросов (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ – в целях мониторинга качества, ПОО – для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности).

Руководитель ЦПОСТВ Яковлева Я.Ю.

